

İŞTEN AYRILMA NİYETİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ İLE İLGİLİ AKADEMİK ÇALIŞMALARIN İNCELENMESİ

Arş. Gör. Samet ÖZDEMİR

*Sakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi
sametozdemir@sakarya.edu.tr*

Doç. Dr. Yasemin ÖZDEMİR

*Sakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi
yasemino@sakarya.edu.tr*

GİRİŞ

Farklılaşmak işletmelerin sürdürülebilir rekabet avantajı elde etmesi çalışanlarının sahip olduğu niteliklere bağlıdır. Bu nedenle işle ve işletme ile uyumlu çalışanların elde edilmesi ve elde tutulması oldukça önemlidir. Sürdürülebilir rekabet avantajı için sürdürülebilir istihdam ilişkisinin kurulması gereklidir. Bu ilişkinin zarar görmemesi için çalışanın ve işletmenin ortak bir paydada buluşması, karşılıklı beklentilere yanıt verilebilmesi oldukça önemlidir. Diğer bir ifade ile işten ayrılma ile sonuçlanmaması için bu ayrılığın öncülü olan işten ayrılma niyetinin tespit edilmesi ve önlenmesi, bireysel ve insan kaynakları uygulamaları başta olmak üzere örgütsel boyutta ve çok yönlü ele alınması gereken konulardan biridir.

Bu bağlamda elde tutulmaya çalışılan, beklentileri karşılanan ve pozitif bir ortamda çalışan kişi memnuniyeti arttıkça performans hedeflerine ulaşma gayretini artıracaktır. Aksi takdirde yeni bir arayışla işten ayrılma niyetine sahip olacaktır.

Bu bölümün odağını işletmenin sürdürülebilirliği oldukça önemli bir unsur olan işten ayrılma niyetini farklı şekillerde ele almak oluşturmaktadır. Bu bağlamda çalışmanın bu bölümü iki temel kısımdan oluşmaktadır. İlk kısımda işten ayrılma niyeti ile ilgili kavramsal çerçeve ele alınacaktır. İkinci kısımda ise işten ayrılma niyeti ile ilgili yazılan makaleler ve tezler bu çalışmada esas alınan kriterler doğrultusundaki değerlendirmesi yer almaktadır.